



Retouradres: Klaprozenweg 75-H, 1032 NN AMSTERDAM

Ouders/verzorgers

Datum: 22 november 2019

Behandelaar: ML

Telefoon: 020-8201410

Kenmerk:

Betreft: Lerarentekort

Beste ouders/verzorgers,

In het primair onderwijs, en specifiek in Amsterdam, hebben we op dit moment te maken met een fors lerarentekort. Aan het begin van het schooljaar heeft u van ons ook al een brief ontvangen over de mogelijke gevolgen hiervan voor uw kind(eren). Met deze brief willen we u in vervolg daarop duidelijk maken wat het bestuur van Innoord en de scholen ondernemen om het lerarentekort terug te dringen en welke besluiten schoolteams af en toe noodgedwongen moeten nemen. Ook omdat scholen te maken kunnen krijgen met een stapeling van ziekte- en afwezigheidsmeldingen. Op dit moment zijn 17 openstaande vacatures bij Innoord en weten we dat dit per 1 januari 2020 uitkomt op 22 vacatures.

Oorzaken van het lerarentekort.

De belangrijkste oorzaken van het tekort zijn minder studenten die voor de lerarenopleidingen (pabo's) kiezen en het feit dat veel (jonge) bevoegde leraren er niet in slagen om betaalbare woonruimte in Amsterdam te vinden. Vorig schooljaar zijn er verschillende acties geweest om aandacht te vragen voor het lerarentekort. Een begin van de resultaten is zichtbaar. Zo stijgt het aantal studenten aan de PABO weer en neemt ook het aantal mensen toe dat vanuit een ander beroep voor het onderwijs kiest (zij-instromers). Dat zien we ook bij Innoord, dit schooljaar zijn er weer 4 zij-instromers gestart. Hiermee komt het aantal zij-instromers, op de scholen van Innoord, uit op 14. Dat is hoopgevend, maar geen oplossing voor de korte termijn.

Een andere factor die invloed heeft op het lerarentekort is het salaris van de leerkracht en dan met name het verschil in salaris tussen leerkrachten in het basisonderwijs en het voortgezet onderwijs. Zoals u weet is daar op 6 november landelijk voor gestaakt. Innoord heeft deze staking vanuit het bestuur ondersteund. De staking heeft tot op heden niet tot resultaat geleid.

Adres

Klaprozenweg 75-H
1033 NN Amsterdam

TelefoonInternet

020 820 14 10

Bank

info@innoord.nl
www.innoord.nl

NL89 RABO 0300097247

Onze aanpak op de korte termijn.

Wij hebben binnen Innoord uiteraard ook nagedacht over hoe we gaan handelen in geval van (een flinke hoeveelheid) ziekmeldingen. Als een leerkracht zich ziek meldt gaan de directies in eerste instantie ofwel op zoek naar een invaller uit de invalpool of ze zoeken naar een interne oplossing. De inzet van externe vervanging is begrensd vanwege de hoge kosten die sommige uitzendbureaus in rekening brengen voor een invalleerkracht. Hier kiezen we dan niet voor, wel werken we met ZZP-ers waarmee we duidelijke afspraken maken over maximum uurtarieven.

Bij interne oplossingen kunt u denken aan:

- parttime werkende leraren vragen om extra dagen te werken;
- inzet van specialisten, op het gebied van kunst, beweging en natuur en techniek of andere specifieke domeinen;
- inzet van onderwijsassistenten en stagiaires (onder toezicht van een bevoegde leraar);
- opdelen van klassen. Hier zijn grenzen aan afhankelijk van de grootte en samenstelling van de groep en de extra druk die het veroorzaakt op collega-leerkrachten;
- inzet van de directie of interne begeleider. Dit kan echter slechts sporadisch, omdat de uitvoering van hun taken hiermee onder druk komt te staan;
- het zo aanpassen van de onderwijstijd dat in bepaalde weken vier dagen wordt lesgegeven in een vijfdaagse leerweek. Deze pilot loopt momenteel bij een van onze scholen. Uiteraard betrekken wij de onderwijsinspectie bij dit soort plannen.

Ook komt het helaas al regelmatig voor dat de directie van uw school besluit om u te vragen uw kind(eren) thuis te houden. Dit is het uiterste scenario dat steeds vaker onontkoombaar is.

De situatie is echter dusdanig nijpend dat we tot onze spijt verwachten vaker een beroep op uw medewerking te zullen moeten doen, bij een griepgolf is dit helaas zeer waarschijnlijk. Onze scholen verschillen van elkaar, daarom ontvangt u van de directeur van de school van uw kind verdere informatie.

Onze aanpak voor de langere termijn.

Het bestuur van Innoord en de directeuren nemen verschillende maatregelen om zittende leraren blijvend aan de stichting te verbinden en om nieuwe collega's, zowel starters als zij-instromers, te interesseren voor werken op onze scholen. We doen dit o.a. door nieuwe vormen van interne en externe communicatie in te zetten. In dat verband wil ik u graag wijzen op: www.dewerkplekvanjeleven.nl. Ook op onze sociale media vragen we aandacht voor onze vacatures, zie bijvoorbeeld: [facebook](#), [instagram](#) en [Linked In](#). Wij stellen het op prijs als u de berichten hierover deelt en aanprijst binnen uw eigen netwerk. Dit vergroot onze bereikbaarheid voor geïnteresseerden.

Tot slot werken wij met de gemeente Amsterdam samen om oplossingen te vinden voor de huisvesting van leraren en bij te dragen aan de toenemende reiskosten van leraren die buiten de stad wonen. Het zou ons helpen als u in uw omgeving mogelijke (inval)leerkrachten attendeert op de mogelijkheden om bij

onze scholen in Amsterdam Noord aan de slag te gaan. Geïnteresseerden kunnen zich altijd melden bij de schooldirectie of via het emailadres: sollicitatie@innoord.nl.

We hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en rekenen op uw begrip en medewerking.

Hoogachtend,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Mirjam Leinders
Bestuurder Innoord